

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Antoniuschool Klein-Zundert

SCHOOLJAAR 2025-2026



EEN OVERZICHT VAN WAT IS
BESPROKEN EN BESLOTEN

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van de Antonius te Klein-Zundert. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: mrantonius@spoz.nl.

De MR levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggenspraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling van de MR:

- Vincent van Hooijdonk (ouder, tevens voorzitter)
- Edwin Stolk (ouder, tevens GMR-voorzitter)
- Marlie Peeters-Daamen (ouder)
- Inge Koene-Volders (leerkracht)
- Wendy Graaumans (leerkracht, tevens GMR-lid)
- Sabine Pirard (leerkracht, tevens secretaris)

Met vriendelijke groet,
MR Antoniusschool



VERGADERINGEN

Dit schooljaar heeft de MR vijf keer vergaderd met Vera Martens (directie) over diverse onderwerpen. De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De vergaderingen zijn openbaar en de notulen worden via de website gedeeld. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om vergaderingen als toehoorder bij te wonen. Een aantal vaste onderwerpen dat tijdens de vergaderingen op de agenda terugkwam, is:

- Informatie uit GMR-vergaderingen
- Onderwijshuisvesting
- Schoolse en bovenschoolse zaken en eventuele documenten
- BHV



BELANGRIJKSTE INFO UIT NOTULEN

VERGADERING 1 - 02-10-2025

- Het schooljaar startte met aandacht voor privacy en informatiebeveiliging; het team werd geïnformeerd door de bovenschools ICT'er en er wordt gewerkt aan een bewustwordingscampagne via de FG'er. Het IBP-plan is vastgesteld en er wordt nog gezocht naar een veilige manier voor telefoongebruik op school (foto's via Parro).
- Vergaderdata voor 2025-2026 zijn vastgesteld, en het jaarverslag 2024-2025 goedgekeurd. GMR besprak diverse beleidsstukken, waaronder het IBP-plan en HR-vacatures. Onderwijshuisvesting Levenslust en tijdelijke lokalen stonden centraal, met planning voor oplevering november 2025 en veiligheidsmaatregelen bij de Klein Zundertseweg.
- Het schoolondersteuningsprofiel POS, het jaarplan en het conceptplan subsidie basisvaardigheden (twee jaar subsidie €615 per leerling) zijn besproken. Plannen richten zich op taal, rekenen, burgerschap en digitale geletterdheid. MR gaf instemming en feedback via de voorzitter.

VERGADERING 2 - 18-11-2025

- Instemming MR voor SOP-voorblad en subsidieplan via Parro. Tekstuele aanpassingen in de schoolgids worden meegenomen in 2026-2027. Jaarlijkse herziening SOP blijft noodzakelijk door veranderende zorgspecialisaties. Calamiteitenplan en vluchtplan SPOZ-breed worden na toetsing bij GMR beschikbaar.
- MR-werkplan en taakbeleid zijn vastgesteld; overleg met leerlingenraad en OR wordt geïntensiveerd. Bij GMR is privacy en ICT-bewustwording besproken; HR-vacature Raad van Toezicht loopt nog.
- Onderwijshuisvesting Levenslust: verbouwing en meubilair in uitvoering, tijdelijke lokalen efficiënt benut. Hangjeugdproblematiek is afgenomen. 'Oké-klas' voor intensievere sociaal-emotionele begeleiding van leerlingen is geïntroduceerd en wordt gecoacht door intern begeleiders en SPOZ-specialisten.



BELANGRIJKSTE INFO UIT NOTULEN

VERGADERING 3 - 22-01-2026

- Vragenlijst MR en online vergadering ingepland. Leerlingenraad werkt aan activiteiten zoals schooltuin, themadagen en wormenhotel-project met ambassadeursrol.
- Financiële begroting gezond; 375 leerlingen eind schooljaar, formatie 13 groepen, mogelijk 14 volgend jaar. Ouderbijdrage vrijwillig; resterende middelen worden SPOZ-breed ingezet.
- GMR: vakantierooster 2026-2027 vastgesteld; regio-plan voor behoud en werving personeel vanwege toekomstig lerarentekort. Calamiteitenprotocol en inruimingsplan aangescherpt.
- Technische oplevering Levenslust: twee tijdelijke lokalen, internet en meubilair nog in afronding. Ruimtes worden optimaal benut en voorbereiden op toekomstige uitbreiding in Klein Zundert.

VERGADERING 4 - 31-03-2026

- Voorbereiding schooljaar 2026-2027: er wordt uitgegaan van 14 groepen. Er wordt nog onderzocht of vanaf januari 2027 een instroomgroep voor kleuters kan worden gestart om de kleutergroepen te ontlasten.
- Formatie en personeel: langdurig ziekteverzuim zorgt voor uitdagingen in de personeelsplanning. Het MT wil kleinere middenbouwgroepen en waar mogelijk enkelvoudige groepen om de onderwijskwaliteit te verbeteren.
- Huisvesting: de groepen 8 blijven voorlopig gehuisvest in Levenslust. Dit bevalt goed, maar er wordt op termijn gezocht naar een permanente oplossing.
- Onderwijskwaliteit: het rekenverbetertraject laat een positieve ontwikkeling zien en de adviezen voor groep 8 sluiten grotendeels aan bij de plaatsingen in het voortgezet onderwijs.
- Vrijwillige ouderbijdrage: 68% van de ouders betaalde de vrijwillige TSO-bijdrage, wat hoger ligt dan het gemiddelde binnen SPOZ.



BELANGRIJKSTE INFO UIT NOTULEN

VERGADERING 5 - 07-05-2026

- Groepsindeling 2026-2027: De meeste besprekingsmomenten gingen naar de formatie en groepsindeling. Er is ruimte voor 14 groepen, 15 groepen is financieel niet haalbaar. De school kiest voor een opzet die rekening houdt met kwaliteit, duurzaamheid en beschikbare middelen. Ook worden alle groepen opnieuw gehusseld, waarbij ouders tijdig worden geïnformeerd.
- Huisvesting: De tijdelijke lokalen bij Levenslust blijven in gebruik. Er wordt gewerkt aan verbeteringen zoals isolatie en controle van de riolering. Daarnaast zijn er ontwikkelingen rond de nieuwe wijk in Klein Zundert en de inrichting van het schoolterrein, waaronder de wateroverlast bij de wadi.
- Samenwerking met de ouderraad: Het overleg tussen school en OR werd als positief ervaren. Er zijn afspraken gemaakt om de communicatie te verbeteren, OR-activiteiten beter af te stemmen en structureel een MT-lid aan te laten sluiten bij OR-vergaderingen.
- Werkverdelingsplan: Het team heeft het werkverdelingsplan en het vervangingsprotocol vastgesteld. Er waren nauwelijks wijzigingen nodig.

VERGADERING 6 - 11-06-2026

- Studiedagen en jaarplanning: Het belangrijkste discussiepunt was de planning van twee extra studiedagen. De OMR had zorgen over het grote aantal korte schoolweken en de impact op ouders en leerlingen. Er is afgesproken dat directie en PMR hierover verder in gesprek gaan en met een aangepast voorstel komen. Daarnaast wordt de schoolgids in een extra bijeenkomst besproken en vastgesteld.
- Groepsindeling en onderwijsorganisatie 2026-2027: De groepsindeling is voorbereid met inbreng van team, leerlingen en enkele ouders. Daarnaast wordt schoolbreed gewerkt aan een overzicht van gezamenlijke activiteiten voor combinatie- en enkelvoudige groepen. Er komt meer groepsdoorbrekend werken en er wordt gestart met het uitproberen van de nieuwe zaakvakmethode Code D. (in groep 5/6, 7/8 en 8).
- Werkverdelingsplan: Het werkverdelingsplan en het vervangingsprotocol zijn herzien. Na aanpassingen en gesprekken met medewerkers heeft de PMR ingestemd met het werkverdelingsplan.



BELANGRIJKSTE INFO UIT NOTULEN

VERGADERING 6 - 11-06-2026

- Huisvesting: Er is een eerste ontwerp gedeeld van de toekomstige school in Zundert. Daarnaast worden lekkages aan de locatie Levenslust, veroorzaakt door problemen met de dakbedekking, hersteld.
- BHV en veiligheid: De tweede ontruimingsoefening is geëvalueerd en aandachtspunten worden meegenomen naar volgend schooljaar. Ook veiligheid rondom de wadi, vluchtroutes en het omgaan met impactvolle gebeurtenissen die leerlingen via het nieuws meekrijgen kwamen aan bod.

VOORUITBLIK 2026-2027

- Met het afronden van een intensief en bewogen schooljaar richt de medezeggenschapsraad (MR) de blik op de toekomst. Ook komend jaar blijft de MR zich inzetten voor goede samenwerking tussen team, ouders en schoolleiding, met aandacht voor onderwijskwaliteit, veiligheid, huisvesting en betrokkenheid. Hieronder lichten we de belangrijkste aandachtspunten en verwachtingen voor het nieuwe schooljaar toe.
- Komend schooljaar loopt de zittingstermijn van twee OMR-leden af. Er worden verkiezingen gehouden.

